

UT 1 Actividad 1

1º Completa la siguiente tabla indicando si la situación es característica de un trabajador por cuenta ajena (A) o de un trabajador por cuenta propia (P):

Situación	ROL (A o P)
La satisfacción profesional se deriva de asumir un reto empresarial y ver el progreso de su proyecto.	Cuenta propia (P)
Su responsabilidad se limita a cumplir con las tareas asignadas en su puesto de trabajo.	Cuenta ajena (A)
Asume el riesgo de realizar las tareas fuera del horario laboral establecido para hacer avanzar el negocio.	Cuenta propia (P)
El salario es fijo, independientemente de si la empresa tiene grandes beneficios o pérdidas.	Cuenta ajena (A)
Depende de un superior para la toma de decisiones estratégicas en su área.	Cuenta ajena (A)

2º Responde de forma breve a cada una de las siguientes preguntas:

- ¿Qué es una soft skill o habilidad blanda?
Son las características personales de cada uno.

b. Señala 3 soft skills que consideras debe tener un emprendedor.

Comunicación oral, Liderazgo y Resolución de problemas

- ¿Qué diferencia hay entre una habilidad blanda y una habilidad técnica?
Las habilidades duras son los conocimientos técnicos que poseemos sobre una temática.
- Señala un ejemplo de vía de innovación en el sistema productivo y otro de vía de innovación en el marketing.

En el sistema productivo: el más famoso fue en la revolución industrial con la cadena de montaje que hacía más eficiente el fabricar cosas en serie, actualmente sería integrar brazos robotizados a esas cadenas de montaje.

En el marketing: el uso de marketing personalizado para cada persona, usando toda la información que poseen de nosotros por las redes sociales, navegación y búsquedas que hacemos etc, pueden ponernos anuncios exactamente de lo que nos gusta o estamos interesados. Así es más fácil que entremos en el anuncio.

- La introducción de un sistema de jornada laboral flexible en la empresa, donde cada empleado puede elegir su horario de entrada y salida dentro de un margen (por ejemplo, entre las 7:00 y las 10:00 de la mañana), siempre cumpliendo con las horas semanales ¿de qué tipo de innovación se trata? Justifica tu respuesta.

Innovación en la organización de la empresa: Se basa en mejorar la productividad de los trabajadores haciendo que estén más cómodos ya que eligen su horario. Por la misma razón también están más contentos ya que tendrán más facilidad de conciliación familiar por si tienen que llevar o recoger a hijos del colegio, etc.

3º Lee las siguientes descripciones de comportamiento y relaciona cada una con la cualidad emprendedora que mejor la describe:

Descripción del comportamiento	Cualidad emprendedora
Un empleado que, a pesar de que un proyecto inicial fracasó, analiza sus errores, se levanta y lo intenta de nuevo con más voluntad.	Constancia y dedicación al desarrollo del proyecto de la empresa
La capacidad de generar nuevas perspectivas y soluciones originales a un problema que afecta a muchas personas.	Actitud creativa e innovadora
Saber escuchar atentamente a los clientes y atender sus sentimientos o motivaciones para identificar una necesidad no cubierta.	empatía/escucha activa
El empresario decide lanzar un producto innovador al mercado, a pesar de la incertidumbre sobre la respuesta del consumidor y el posible fracaso.	Asunción de riesgos
Un líder de proyecto que inspira a su equipo organiza eficientemente los recursos y les da dirección para alcanzar los objetivos a corto plazo (ej. A un año vista).	Disposición para el trabajo en equipo y capacidad de comunicación y liderazgo